CONSTRUCTORA GED	INDUCCIÓN LABORAL	GI-FO-16
		VERSIÓN 1
		26/12/2023
		Página 1 de 1

Nombre: Edwin Chirivi de Salcedo. **Cédula:** 1.019.096.272.

Cargo: Oficial a Cargo **Inducción** [X] **Reinducción** [ ]

Marque con una X los temas tratados en la actividad de Inducción/Reinducción: Si (Cumple), No (No cumple), N/A (No Aplica)

N°	Tema	SI	NO	N/A
	I. INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA:			
1	Información Básica	✓		
2	Propósito, misión y visión	✓		
3	Política Integrada de Gestión	✓		
4	Política del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	✓		
5	Política de prevención y control del consumo de sustancias psicoactivas, alcohol y tabaco.	✓		
6	Objetivos Integrados de Gestión	✓		
7	Procesos y mapa de procesos			✓
8	Estructura Organizacional			✓
	II. CONDICIONES LABORALES			
1	Tipo de contrato, salario, horario y lugar de trabajo	✓		
2	Prestaciones sociales	✓		
3	Sistema de Seguridad Social Integral	✓		
4	Obligaciones y prohibiciones de los trabajadores	✓		
5	Obligaciones y prohibiciones del empleador	✓		
6	Escala de faltas y sanciones disciplinarias	✓		
7	Mecanismos de prevención del acoso laboral	✓		
	III. INFORMACIÓN DEL CARGO			
1	Dotación y elementos de protección personal y colectivo	✓		
2	Materiales y equipos utilizados para el trabajo	✓		
3	Competencia y responsabilidades del cargo	✓		
4	Criterios de evaluación del desempeño para el cargo	✓		
	IV. SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN			
1	Sistema Integrado de Gestión ISO 45001:2015 Decreto 1072	✓		
2	Peligros y riesgos de SST	✓		
3	Controles	✓		
4	Protocolos de Bioseguridad	✓		
5	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.	✓		
6	Conformación de grupos del SIG	✓		
	V. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA CONDUCTORES (SI Aplica)			
1	Programa de Seguridad Vial, Política de Seguridad Vial y Generalidades del Comité de Seguridad Vial	✓		
2	Responsabilidades de la empresa frente a los accidentes de tránsito	✓		
3	Uso, cuidado y mantenimiento de Elementos de Seguridad (primeros auxilios, Kit de carreteras y contraincendios	✓		
4	Estándares de Seguridad Vial, regulación de horas de conducción y descanso.	✓		
5	Sensibilización PESV, lecciones aprendidas	✓		
6	Reglamento Interno de Trabajo			
7	Control de documentación legal			✓

Como trabajador, ACEPTO haber recibido la inducción sobre los aspectos relacionados con Seguridad y Salud en el Trabajo; así mismo, tuve la oportunidad de hacer preguntas con el fin de resolver dudas, para contribuir en la identificación y control de los riesgos que puedan generar accidentes de trabajo, enfermedades laborales, afectación del servicio y vehículo. Fui informado sobre mis derechos, obligaciones, responsabilidades y funciones, que conozco y acepto las condiciones a las cuales se sujeta mi vinculación a la organización.

Firma: _____
Cédula: 1.019.096.272.
Trabajador

Firma: _____
Cargo: Profesional SST.
Responsable inducción

Powered by CamScanner

CONSTRUCTORA GED S.A.S. CUMPLIMIENTO Y CALIDAD	EVALUACIÓN DE LA INDUCCIÓN DEL PERSONAL	GI-FO-17
		VERSIÓN 1
		26/12/2023
		Página 1 de 1

Nombre: Edwin Chiani de Salvador **N° Identificación:** 1019096.772.

Cargo: Oficial a Cargo **Fecha:** 16 marzo /2024

1. ¿Qué Significa las Siglas SG-SST? a) Sistema de Seguridad Social (b) Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
   c) Riesgos y Peligros d) Administradora de Riesgos Laborales
2. El uso de tapabocas dentro de las instalaciones es obligatorio V ( ) F (V).
3. La empresa evalúa el uso correcto de los elementos de protección personal (EPP) V (V) F ( ).
4. El trabajadores debe procurar siempre el cuidado integral de su salud y la de sus compañeros de trabajo. V (V) F ( ).
5. Selecciones las políticas establecidas por Empresa:
   a. Política Integrada de Gestión. c. Política de Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
   b. Política de trabajo nocturno. d. Política de Prevención del Consumo de Sustancias Psicoactivas, y porte de Armas
6. Mencione una Administradora de Riesgos Laborales ARL a la que la empresa esté vinculada: positiva
7. ¿Está prohibido fumar durante el desarrollo de los trabajos, consumir o distribuir bebidas alcohólicas y sustancias alucinógenas en el lugar de trabajo? F ( ) V (V)
8. Selecciona cuál de las siguientes NO es Acoso Laboral: a. Maltrato laboral b. Inequidad laboral
   c. Desprotección laboral b. Exigencias de lealtad laboral
9. Mencione dos (2) elementos de protección personal y/o dotación que se entregarán en el trabajo: Gafas - Casco
10. Selecciona a qué pertenece cada aspecto:
    a. Riesgo Mecánico Riesgo de SST (V) Aspecto ambiental ( ) Emergencia potencial ( )
    b. Generación de residuos sólido: Riesgo de SST ( ) Aspecto ambiental (V) Emergencia potencial ( )
    c. Riesgo de sismos Riesgo de SST ( ) Aspecto ambiental ( ) Emergencia potencial (V)
11. Seleccione 2 programas Del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
    a. Programa de Inspecciones planeadas c. Programa de acoso Laboral
    b. Programa de mantenimiento d. Programa de salida de Vehículos
12. Menciones las medidas implementadas para mitigar el COVID-19

El Covid no Constituye medidas en este momento ya que es endemica - Cuidados como Infectar

¿En que podría Mejorar la empresa? En mi Concepto esta bien Felizes un poco de Organizar mas

N° de preguntas: 12 **N° de respuestas correctas:** 12 **Calificación:** 100 OK.

Firma de quien verifica:	
Cargo:	Profesional SST.

Powered by CamScanner